

**PATVIRTINTA**

Senjorų socialinės globos namų direktoriaus  
2019 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. V - 38

**SENJORŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2020-2021 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ  
ĮGYVENDINIMO PLANAS**

<b>I. UŽDAVINYS - MAŽINTI KORUPCIJOS PRIELAIDAS IR TIKIMYBE</b>				
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>
1.	1.1. Korupcijos pasireiškimo tikimybes nustatymas: nustatyti veiklos sritis kuriose galimi korupcijos reiškiniai	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kiekvienų metų spalio mėn.	Nustatytos veiklos sritys, kuriose yra daugiausiai rizikos korupcijai atsirasti. Sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė globos namuose ir globos namų padaliniuose.
	1.2. Motyvuotų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės parengimas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kiekvienų metų lapkričio mėn.	Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, parengti ir pateikti tvirtinti nustatytų neatitikimų šalinimo priemonių planą nurodant asmenis, atsakingus už priemonių vykdymą
	1.3. Pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos priemonių ir kontrolės įstaigos veiklos srityje pateikimas direktoriui siekiant, kad įstaigoje nustatyti korupcijos faktai nepasikartotų	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, globos namų direktorius	Per 10 darbo dienų nuo korupcijos fakto patvirtinimo	Konkrečių priemonių nustatymas ir jų vykdymas

<b>II. UŽDAVINYS – RINKTI INFORMACIJĄ APIE GLOBOS NAMUOSE TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ, PRIEINAMUMĄ</b>				
2.	2.1. Gyventojų apklausų apie globos namuose teikiamų paslaugų kokybę, prieinamumą organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams darbui, Asmens sveikatos priežiūros skyriaus vadovas	Kartą metuose	Galimų korupcijos prielaidų nustatymas
	2.2. Gyventojų apklausos ir surinktos informacijos dėl globos namuose teikiamų paslaugų organizavimo kokybės bei prieinamumo analizė ir pavišinimas	Skyrių vadovai	Kartą metuose	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas
<b>III. UŽDAVINYS - VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMAS, ĮGYVENDINIMĄ GLOBOS NAMUOSE</b>				
3.	3.1. Sudaryta galimybė anonimiškai informuoti apie globos namų darbuotojų galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus	Globos namų direktorius, administratorius	Nuolat	Sklandžiai veikiantis pranešimų dėl korupcijos atvejų ir korupcinio pobūdžio nusikalstamos darbuotojų veiklos priėmimas, užtikrinta korupcijos prevencija bei darbuotojų atsakomybė
	3.2. Skundų, pareiškimų, prašymų dėl teikiamų paslaugų organizavimo, kokybiškumo, dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų atvejų bei pasiūlymų dėl korupcijos prevencijos nagrinėjimas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Gavus skundą, pasiūlymą	Skundų, pasiūlymų nagrinėjimas, jų atsiradimo priežasčių nustatymas
	3.3. Kovos su korupcija programos ir jos įgyvendinimo ataskaitos skelbimas globos namų internetinėje svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	Pasikeitus korupcijos programai ir patvirtinus ataskaitą	Paviešinta informacija, susijusi su antikorupcinėmis priemonėmis. Informuota visuomenė apie globos namų vykdomą veiklą su korupcija

<b>IV. UŽDAVINYS – GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ PRIVAČIŲ IR VIEŠŲJŲ INTERESŲ KONTROLĖS DERINIMAS</b>				
4.	4.1. Globos namuose dirbančių vadovaujančių darbuotojų privačių ir viešųjų interesų deklaracijų pildymas siekiant globos namuose dirbančių darbuotojų viešų ir privačių interesų suderinamumą ir nešališkumą priimant sprendimus	Globos namų direktorius, skyrių vadovai	Teisės aktų nustatytu laiku	Išvengta privačių ir viešųjų interesų konfliktų globos namų veikloje priimti sprendimai nešališki.
	4.2. Globos namų darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Dalyvauti etikos ir korupcijos prevencijos seminaruose	Ugdoma antikorupcinė kultūra
<b>V. UŽDAVINYS - UŽTIKRINTI VIDAUS VEIKLOS DOKUMENTŲ SKAIDRUMĄ</b>				
5.	5.1. Viešųjų pirkimų procedūros koregavimas pagal galiojančius teisės aktus	Asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus, Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	Pasikeitus teisės aktams	Galimos korupcijos prielaidų išvengimas
	5.2. Globos namų internetinėje svetainėje skelbiama informacija apie vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus, Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	2020-2021 m.	Informacijos apie viešuosius pirkimus skelbimas globos namų internetinėje svetainėje <a href="http://www.ssgn.lt">www.ssgn.lt</a> , užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas
<b>VI. UŽDAVINYS – UŽTIKRINTI EFEKTYVŲ ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ</b>				
6.	6.1. Globos namų antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 – 2021 m. IV ketv.	Užtikrintas antikorupcinės programos veiksmingumas, atliktas globos namų antikorupcinės programos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimas
	6.2. Esant pagrįstiems įtarimams dėl darbuotojų galimai įvykdytų korupcinio pobūdžio nusikaltimo veiklą, užtikrinant, kad	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 – 2021 m.	Užkirstas kelias korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikloms atsirasti, nustatytas

	būtų įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas			korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų skaičius
<b>VII. DIDINTI GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ ATSAKOMYBĘ IR ATSKAITOMYBĘ</b>				
7.	7.1. Teikiami prašymai Specialiųjų tyrimų tarnybai dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti padalinio vadovo pareigas globos namuose.	Globos namų direktorius, Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	2020 – 2021 m.	Į globos namų padalinio vadovo pareigas bus priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.
	7.2. Išsamiai ir objektyviai analizuojami pranešimai ir pagrįsti įtarimai dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos bei teikti pasiūlymai dėl globos namų veiklos tobulinimo, kad būtų pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2020 – 2021 m.	Objektyvus pranešimų ir pagrįstų įtarimų dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamos globos namų ir darbuotojų veikos ištyrimas ir pašalintos prielaidos korupcijai atsirasti ir plisti