

**SENJORŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DIREKTORIAUS
EINAMŲJŲ (2019) METŲ UŽDUOTYS**

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1.	Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	<p>2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;</p> <p>2.1.2. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės dienos socialinės globos paslaugoms teikti.</p>	<p>2.1.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio įvertinimas;</p> <p>2.1.1.1. parengti ir tinkamai įgyvendinti praktinėje veikloje 5 nauji slaugos protokolai, 12 naujų kokybės vadybos sistemos dokumentų.</p> <p>2.1.1.2. bendradarbiaujant su akademinė bendruomene, įdiegtas naujas gyventojų apklausos modelis, įvykdytas kiekybinis ir kokybinis paslaugų gavėjų pasitenkinimo paslaugomis tyrimas, parengtos ir įgyvendintos rekomendacijos.</p> <p>2.1.1.3. įstaigos ir praktinėje veikloje pritaikytos inovatyvios darbo priemonės: vartymo įrenginys skausmui jautriems pacientams, antipragulinės vartymo paklodės, pozicionavimo paklodės, vaistų dalinimo įrenginiai.</p> <p>2.1.1.4. atsižvelgiant į naujausias pasaulines sveikos mitybos rekomendacijas, gyventojų pageidavimus, peržiūrėtos ir pakoreguotos patiekalų receptūros, siekiant užtikrinti skanaus ir sveiko maisto teikimą.</p> <p>2.1.2. paruošti dokumentai ir gauta licencija dienos socialinės globos paslaugos teikti, kreiptasi į savivaldybes dėl paslaugų pirkimo, pradėtos teikti dienos socialinės globos paslaugos vyresnio amžiaus žmonėms (vidutiniškai 7-9 lankytojai per dieną).</p>

2.2.	Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos; 2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.	2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas. 2.2.1.1. kartu su akademinė bendruomene bei įstaigos specialistais atliktas išsamus įstaigos mikroklimato tyrimas, įgyvendintos tyrime pateiktos rekomendacijos. 2.2.1.2. sukurta ir įdiegta šiuolaikiška darbuotojų motyvavimo sistema, įvertinti jos rezultatai darbuotojų kaitos, pasitenkinimo darbu, išitraukimo, produktyvumo aspektais. 2.2.2. parengtas ir įgyvendintas įstaigos darbuotojų metinis profesinės kompetencijos tobulinimo planas, ypatingą dėmesį skiriant kompetencijų tobulinimui teikiant dienos socialinę globą.
2.3.	Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje;	2.3.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį;